



สรุปผลการรายงาน

โครงการอบรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานของ
ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเนกประสงค์เทศบาลตำบลต้นไทร อำเภอบาเจาะ
จังหวัดนครราชสีมา



สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลต้นไทร
อำเภอบาเจาะ จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลโครงการอบรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานของผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นไทร เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและการดำเนินการทางวินัยเมื่อมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น

๒ เพื่อรณรงค์การรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นไทร

๓ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐและการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๔ คน

สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์เทศบาลตำบลต้นไทร อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

งบประมาณ

งบประมาณเทศบาลตำบลต้นไทร ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าอาหาร	เป็นเงิน	๕,๐๔๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๔,๔๑๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๑,๕๐๐ บาท
๔. ค่าป้ายโครงการ	เป็นเงิน	๑,๑๒๕ บาท
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เครื่องเขียน วัสดุบรรจุเอกสาร	เป็นเงิน	๗,๒๒๕ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๖๒๐ บาท (-หนึ่งหมื่นเก้าพันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน-)

/ผลที่คาด...

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดี มีการนำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ตนเองได้รับ คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีวินัย และรักษาวินัยในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน้าที่

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความสามัคคีภายในองค์กร รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อนร่วมงานและผู้มาใช้บริการ

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลต้นไทร ให้ความสนใจ ในการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๔ คน

ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลต้นไทร มีความรู้ความเข้าใจวินัยและรักษาวินัย นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นแนวคิดเชิงบวกต่อการบริการและสามารถประยุกต์ใช้ได้ด้วยตนเองจนเกิดเป็นลักษณะนิสัย และเกิดความสามัคคี มีการทำงานเป็นทีมเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของบุคลากรในองค์กร

การมีส่วนร่วมของบุคลากร

- บุคลากรทุกฝ่ายให้ความร่วมมือในการจัดโครงการในครั้งนี้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ปัญหา/อุปสรรค

- เวลาในการเตรียมการมีน้อย เนื่องจากถูกเร่งรัดเร่งดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการวางแผนการจัดกิจกรรมหรือโครงการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ

ภาพกิจกรรมโครงการอบรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานของผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์เทศบาลตำบลต้นไทร อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส







การติดตามและประเมินผล

๑. เกณฑ์ตัวชี้วัดผลผลิต : ตัวชี้วัดผลผลิต คือ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐% ผลการประเมินกลุ่มเป้าหมาย ๔๔ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๔ คน

๒. จากแบบสอบถามความพึงพอใจ จำนวน ๔๔ ชุด มีวัตถุประสงค์ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมโครงการอบรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อที่จะนำข้อมูลที่ได้ไปพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข ให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ตามโครงการที่จัดต่อไป สรุปผลการประเมินโดยมีประเด็นการประเมินดังนี้

เกณฑ์การประเมิน

๑ ๑.๐๐ – ๑.๔๙ หมายถึง พึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

๒ ๑.๕๐ – ๒.๔๙ หมายถึง พึงพอใจในระดับน้อย

๓ ๒.๕๐ – ๓.๔๙ หมายถึง พึงพอใจในระดับปานกลาง

๔ ๓.๕๐ – ๔.๔๙ หมายถึง พึงพอใจในระดับมาก

๕ ๔.๕๐ – ๕.๐๐ หมายถึง พึงพอใจในระดับมากที่สุด

สรุปรายงานความพึงพอใจผลการดำเนินงาน

โครงการอบรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานของผู้บริหาร

สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลทั่วไป

(n=๔๔) ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ ชาย	๒๗	๕๗.๕๐
เพศ หญิง	๑๗	๔๒.๕๐
รวม	๔๔	๑๐๐.๐๐
อายุ ๒๐ – ๓๐ ปี	๕	๑๒.๕๐
อายุ ๓๑ – ๔๐	๔	๑๐.๐๐
อายุ ๔๑ – ๕๐	๑๔	๓๐.๐๐
อายุมากกว่า ๕๑ ปีขึ้นไป	๒๑	๔๗.๕๐
รวม	๔๔	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินจากแบบประเมินโครงการอบรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ดังนี้

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. วิทยากรอบรม					
๑.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๑๐๐				
๑.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดเนื้อหา	๑๐๐				

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑.๓ การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านส่งเสริมวินัยและความโปร่งใสของวิทยากร	๘๔.๕๐	๑๕.๕๐			
๑.๔ ความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม	๙๒.๐๐	๘.๐๐			
๒. ด้านความพึงพอใจและประโยชน์ที่ได้รับ					
๒.๑ ประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการ	๗๒.๐๐	๒๘.๐๐			
๒.๒ สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	๘๐.๐๐	๒๐.๐๐			
๒.๓ ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	๙๑.๕๐	๘.๕๐			